Flanders Investment & Trade

zoekt een

Technologieattaché (Science & Technology Counselor)

Contractueel
Niveau: A
Rang: A2
Graad: Adviseur
Met standplaats: München
Vacaturenummer: 2422

1 De vacature in het kort 2
2 Functiecontext 2
3 Takenpakket 3
3.1 Doel van de functie 3
3.2 Resultaatsgebieden 4
4 Profiel 6
4.1 Formele deelnemingsvoorwaarden 6
4.2 Competenties 7
4.3 Toelatingsvoorwaarden 8
5 Aanbod 9
6 Selectieprocedure 10
6.1. Module 1: eerste screening 10
6.2. Module 2: screening persoonsgebonden competenties 10
6.3. Module 3: functiespecifieke screening 11
6.4. Niet nodeloos hertesten 12
7 Hoe kun je solliciteren? 12
8 Vragen 12
9 Feedback 13
10 Reserve en geldigheid 13

1 DE VACATURE IN HET KORT

Als **Technologieattaché** voor Flanders Investment & Trade (FIT) **in München** zet je Vlaanderen mee op de kaart als een toonaangevende technologie- en innovatieregio die internationaal hoge ogen gooit. Om het team van Technologieattachés te versterken, breidt FIT zijn buitenlandse netwerk uit tot 10 Science & Technology Offices. Zo zet het agentschap koers naar nog meer jobcreatie en welvaart in Vlaanderen.

Vanuit je specialisatie in **Digital & Health Tech** maak je volgende reflexen:

- Je bouwt een lokaal netwerk uit met contacten bij innovatieve en technologiegedreven bedrijven, innovatieactoren (clusters, incubatoren, acceleratoren ...), kapitaalverstrekkers en onderzoekscentra.
- Je werkt nauw samen met de collega's in het buitenlandse FIT-kantoor waar je aan de slag bent, maar ook met de FIT-kantoren in je regio en met FIT-collega's in Vlaanderen.
- Je verzamelt en verspreidt technologisch relevante informatie en verankert die binnen FIT.
- Je deelt die kennis ook met Vlaamse bedrijven via de structurele en strategische partners van FIT (ondernemersorganisaties, clusters, strategische onderzoekscentra ...).
- Je bent volledig mee met de laatste trends in Digital & Health Tech en volgt de landen in je toegewezen regio continu op. Je hebt daarbij aandacht voor beleidsveranderingen op het vlak van technologie, de sterktes en zwaktes van de lokale technologische industrie, handelsbarrières die invloed hebben op technologische ontwikkeling of import uit Vlaanderen enzovoort.
- Je trekt R&D-investeringen van buitenlandse bedrijven aan naar Vlaanderen.

De focus van je werkgebied ligt op de DACH-regio (Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland) en je ondersteunt ook de kantoren van FIT in Oost-Europa.

Heb je de wil en de drive om Vlaanderen mee te promoten en verder te ontwikkelen als internationaal toonaangevende technologie- en innovatieregio? Stel je kandidaat als Technologieattaché bij FIT.

Lees meer over de functie in het selectiereglement (bij 'extra documenten' in de bijlage). Download dit selectiereglement en hou het bij voor het verdere verloop van de sollicitatieprocedure.

2 FUNCTIECONTEXT

Flanders Investment & Trade (FIT) – het Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen – is hét aanspreekpunt voor internationaal ondernemen in Vlaanderen. Onze kerntaken zijn drieledig:

- bedrijven in Vlaanderen op duurzame wijze helpen exporteren en internationaliseren;
- buitenlandse bedrijven begeleiden bij hun duurzame investeringsprojecten in Vlaanderen.

FIT kan hiervoor rekenen op gedreven medewerkers die deel uitmaken van een internationaal netwerk van Vlaams Economisch Vertegenwoordigers (VLEV's), een binnenlands netwerk van adviseurs internationaal ondernemen (AIO's) en diverse teams op het hoofdkantoor van FIT in Brussel. Niet alleen staat het FIT-netwerk dicht bij bedrijven en partners in zowel Vlaanderen als het buitenland, onze medewerkers werken

binnen hun specifieke werkgebied ook nauw samen met het departement Buitenlandse Zaken (de Algemeen Afgevaardigden van de Vlaamse Regering) en Toerisme Vlaanderen (Visit Flanders).

Samen met partners uit alle sectoren zet FIT zijn schouders onder de internationaliseringsstrategie 'Vlaanderen Versnelt!'. De doelstellingen zijn:

1. meer bedrijven laten internationaliseren en in Vlaanderen verankeren;
2. belemmeringen tot internationalisering wegwerken;
3. Vlaanderen beter positioneren in vijf domeinen: Life Sciences & Health, Solution-driven Engineering & Technology, Smart Logistics, Food en Sustainable Resources, Materials & Chemistry.

Hiermee willen we een duidelijk en gezamenlijk doel bereiken: Vlaanderen en Vlaamse bedrijven internationaal doen groeien en bijdragen tot de welvaart van onze regio.

FIT rekent daarbij onder andere op zijn Technologieattachés (TA's) om meer op maat te werken van start-ups, technologiebedrijven en innovatieactoren, om meer investeerders aan te trekken, om technologische samenwerking te faciliteren en om innovatief Vlaanderen nog sterker op de kaart te zetten. De TA's maken deel uit van een netwerk van Science & Technology Offices en promoten deze buitenlandse satellietkantoren bij de Vlaamse bedrijfswereld. Zo vergroten de TA's ook de awareness van het Vlaamse publiek omtrent de technologische en innovatieve sterktes van Vlaanderen én het internationaal potentieel ervan.

Op deze websites vind je meer informatie over:

- FIT als organisatie: www.flandersinvestmentandtrade.com/nl;
- exporteren uit Vlaanderen: www.flanderstrade.be;
- investeren in Vlaanderen: www.investinflanders.com;
- Science & Tech offices: https://www.flandersinvestmentandtrade.com/nl/strategie/tech-makes-flanders-tick.

3 TAKENPAKKET

3.1 DOEL VAN DE FUNCTIE

In het beleid van de nieuwe Vlaamse Regering krijgt FIT een belangrijke rol toegewezen in de internationale vermarkting van innovatie. Daarbij zal FIT een sterkere techfocus leggen in zijn activiteiten in binnen- en buitenland. In het buitenland breidt FIT uit tot een ruimer netwerk van 10 Science & Technology Offices waar extra Technologieattachés (TA's) aan de slag gaan.

FIT speelt een centrale rol in de internationalisering van de Vlaamse economie en werkt zo toe naar economische groei en meer welvaart in Vlaanderen. Daarbij doen we het volgende:

- We ondersteunen Vlaamse bedrijven om voet aan de grond te krijgen in het buitenland, zodat ze kunnen groeien.

- We overtuigen buitenlandse bedrijven om in Vlaanderen te investeren in groeisectoren en op die manier extra jobs te creëren.
- We helpen Vlaamse innovatie internationaal te vermarkten.
- We zetten Vlaanderen nog beter als kennisregio op de internationale kaart en maken Vlaanderen top of mind bij buitenlandse afnemers, potentiële investeerders en innovatiepartners.

3.2 RESULTAATSGEBIEDEN

Zodra je op kruissnelheid bent, zal je takenpakket als Technologieattaché (TA) uit onderstaande resultaatsgebieden bestaan.

Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
Probleemanalyse De vraag en/of problematiek van de klant vervolledigen, verhelderen en analyseren **met als doel** de nodige gegevens en inzichten te verzamelen om een gepaste dienstverlening uit te werken of de klant correct door te verwijzen.	- Gespecialiseerde screenings uitvoeren om een grondige diagnosestelling te formuleren. - Bijdragen aan de opmaak van kloofanalyses. - Signalen en specifieke behoeften bij de doelgroepen opvangen en interpreteren. - Intakegesprekken houden met klanten en de nodige informatie verzamelen.
Informatie en advies Vlaamse bedrijven actief begeleiden bij de internationale ontwikkeling van hun (nieuwe) projecten en diensten. Informatie verstrekken, een advies formuleren en/of een actie- of begeleidingsplan opstellen **met als doel** de klant een passend antwoord of voorstel te bieden.	- Technologische vragen van bedrijven en kenniscentra beantwoorden. - Vragen van lokale bedrijven in het buitenland beantwoorden met betrekking tot matching/sourcing van technologie, kennis, onderzoekscapaciteit ... - Waar nodig technologische expertise aanleveren aan de Vlaams Economisch Vertegenwoordiger (VLEV) in je gebied en gerelateerde sectoren, bijvoorbeeld ook bij het beantwoorden van vragen. - Gecoördineerde acties opzetten met kennisinstellingen om buitenlandse investeerders aan te trekken en Vlaamse bedrijven te begeleiden bij hun internationalisering: roadshows en acties organiseren en opvolgen in overleg of nauwe samenwerking met het betrokken posthoofd. - Allerhande vragen beantwoorden van de FIT-hoofdzetel met betrekking tot je vakgebied. - Vlaamse bedrijven sensibiliseren voor de economische opportuniteiten binnen je ambtsgebied. - Leads voor investeringen in Vlaanderen aanbrengen en rapporteren aan de bevoegde dienst in Brussel. - Doelgroepen bewust maken door middel van schriftelijke en mondelinge communicatie (bv. publicaties, seminaries, beurzen ...).

	- Nieuwe ideeën en opportuniteiten aanbrengen voor het actieprogramma van FIT.
Begeleiding en opvolging Samen met de betrokkenen het gegeven advies en/of actie- of begeleidingsplan uitvoeren en opvolgen **met als doel** de vooropgezette doelstellingen zo goed mogelijk te realiseren. <u>Context</u>: binnen de dienstverlening van de functie en/of organisatie.	- Diepgaande en actieve begeleiding op maat leveren aan bedrijven en kenniscentra. - De landen in je toegewezen regio opvolgen op het vlak van beleidsveranderingen wat betreft technologie, de sterktes en zwaktes van de lokale technologische industrie, handelsbarrières die invloed hebben op technologische ontwikkeling of import uit Vlaanderen ... - Een jaarlijks actieprogramma rond de Vlaamse speerpuntclusters opstellen (bv. missies, roadshows ...).
Rapportering Relevante gegevens registreren en analyseren **met als doel** kwaliteitsvol verslag uit te brengen, optimale dienstverlening te garanderen en/of input te leveren aan het beleid.	- Rapporteren aan de regiocoördinator en het FIT-management. - Nauw samenwerken met de andere Technologieattachés (TA's) en de Science & Technology Coördinator. - Alle procedures strikt opvolgen (onder andere met betrekking tot verslaggeving). - Businesstools voeden met relevante informatie voor het personeelsbeleid, het intern reglement, de boekhouding ...
Bekendmaking van de dienstverlening en prospectie Bekendheid/awareness creëren rond de dienstverlening **met als doel** mogelijke klanten en/of partners te informeren en/of aan te trekken.	- Netwerken en het imago van FIT uitdragen. - Actief prospecteren en een lokaal netwerk uitbouwen met innovatieve en technologiegedreven bedrijven, innovatieactoren (clusters, incubatoren, acceleratoren ...), kapitaalverstrekkers en onderzoekscentra. - Vlaanderen promoten en in de markt zetten als innovatieve technologieregio en meewerken aan een geïntegreerde marketingstrategie. - Doelgroepen bewust maken door middel van schriftelijke en mondelinge communicatie (bv. publicaties, social media, als spreker ...) - Waken over de optimale werking bij het (pro)actief detecteren en samenbrengen van vraag en aanbod tussen Vlaamse en buitenlandse bedrijven, kennisinstellingen en overheidsorganisaties met betrekking tot innovatieve en technologische knowhow.
Kennis over het vakgebied Netwerken en kennis/ervaring omtrent het vakgebied actief bijhouden en uitwisselen **met als doel** de kwaliteit van de dienstverlening op individueel en afdelingsniveau te optimaliseren.	- Voor up-to-date kennis zorgen op het vlak van Digital & Health Tech. - Trends, ontwikkelingen en best practices detecteren met betrekking tot andere technologieën in de brede zin. - Op de hoogte blijven van diverse ontwikkelingen door nieuwe en gewijzigde wetteksten te lezen en te verzamelen en door studiedagen bij te wonen. - Sectorstudies schrijven in het kader van kennisopbouw en -borging.

Organisatie- en samenwerkingsvorm Vanuit een doorgedreven expertise als inhoudelijk aanspreekpunt fungeren. Kennis verder uitbouwen en die binnen de organisatie verankeren **met als doel** het kennisniveau op peil te houden.	- Technologische informatie verzamelen, verspreiden en verankeren binnen FIT. - Kennis delen met Vlaamse bedrijven via de structurele en strategische partners van FIT (ondernemersorganisaties, clusters, strategische onderzoekscentra ...). - Waar nodig ondersteuning bieden aan posthoofden in de regio's die initiatieven nemen in je vakgebied. - Infosessies voor FIT-collega's en bedrijven organiseren rond specifieke thema's bij je terugkeer naar Vlaanderen (verschillende keren per jaar).

4 PROFIEL

4.1 FORMELE DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je kan deelnemen aan de selectieprocedure als je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan onderstaande voorwaarden[1]:

1) Je hebt een wetenschappelijk georiënteerd master diploma dat toegang geeft tot niveau A[2] binnen de Vlaamse overheid (bijvoorbeeld in computerwetenschappen, natuurwetenschappen, (bio-)ingenieurswetenschappen, productontwikkeling, geneeskunde en gezondheidswetenschappen, farmacie, biomedische wetenschappen, ...).

Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig is verklaard met het vereiste niveau. Je kan dat aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: http://naricvlaanderen.be.

Als je het vereiste diploma in een andere taal dan het Nederlands hebt behaald, moet je bij aanwerving aantonen dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij Selor (www.selor.be).

2) Je hebt minimaal 5 jaar functierelevante ervaring in een technologische omgeving binnen een internationale businesscontext.

Je kan deelnemen via horizontale mobiliteit als je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan de volgende voorwaarde: je werkt contractueel bij de diensten van de Vlaamse overheid in een betrekking met een salarisschaal of geldelijke loopbaan die overeenstemt met dezelfde of een hogere rang als deze van de vacante functie.

[1] Kandidaten die eerder ontslagen werden in dezelfde functie als de vacante functie kunnen gedurende een periode van 5 jaar niet opnieuw kandideren.
[2] De lijst van diploma's die toegang geeft tot niveau A vind je hier: https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02. Hier kan je nagaan of jouw wetenschappelijk georiënteerd master diploma op de lijst staat.

Ook wie solliciteert via horizontale mobiliteit, moet beschikken over het hoger vermelde vereiste diploma en de vereiste relevante werkervaring.

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden kan je contact opnemen met de selectieverantwoordelijke (Tamara Mertens, tamara.mertens@vlaanderen.be, 0492 15 18 05).

4.2 COMPETENTIES

4.2.1 Technische competenties

- Je beschikt over gespecialiseerde kennis inzake Health Technologies en de vermarkting ervan:
    - biotech;
    - medtech;
    - farmaceutica;
    - kwantumchemie;
    - digital health & telemedicine.

- Je hebt gespecialiseerde kennis over Digital Technologies en de vermarkting ervan. Het gaat daarbij zowel om enabling technologies/deeptech als toepassingen van digitalisering:
    - AI/CS, blockchain, IoT, 5G;
    - mechatronics, XR, robotics, additive manufacturing, cognitive automation (smart manufacturing / Industry 4.0);
    - fintech, cybersecurity, dronetech, edtech ...

- Je hebt een brede kijk op andere innoverende technologieën en een grondige kennis van Vlaamse en internationale actoren in de techwereld en -ecosystemen.
- Je beschikt over aantoonbare ervaring in businessdevelopment.
- Je hebt een grondige kennis van het Engels en het Frans.
- Je kan vlot werken met Microsoft Office-toepassingen.

4.2.2 Pluspunten

- Een doctoraat/PhD of MBA is een pluspunt.
- Kennis van een derde vreemde taal (Duits) is een troef.
- Je bent een geboren netwerker en bruggenbouwer en je hebt ervaring met C-level-beslissingsnemers.
- Je beschikt over werk- en woonervaring in het buitenland.
- Je hebt de principes van verbindende communicatie onder de knie.

4.2.3 Persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen:** Je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 2)

- **Flexibiliteit** : Je verandert je werkwijze, aanpak of stijl om doelen te bereiken. Je kan in verschillende situaties of ten aanzien van verschillende personen op een efficiënte wijze je gedrag aanpassen (niveau 3)

- **Communiceren**: Je brengt informatie en ideeën schriftelijk en/of mondeling begrijpelijk over (niveau 2)

- **Inleving**: Je bent alert voor gevoelens en behoeften van anderen en reageert hierop adequaat (niveau 2)

- **Samenwerken**: Je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is (niveau 2)

- **Netwerken**: Je ontwikkelt en bestendigt professionele relaties, allianties en coalities en wendt deze aan om informatie, steun en medewerking te verkrijgen (niveau 2)

- **Analyseren**: Je duidt problemen in zijn verbanden en gaat op een efficiënte wijze op zoek naar aanvullende relevante informatie (niveau 3)

- **Klantgerichtheid**: Je onderkent de wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie en je kan er adequaat op reageren (niveau 2)

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties bij de Vlaamse overheid vind je op https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/competentiewoordenboek-vlaamse-overheid.

4.2.4 Bijkomende voorwaarden en verwachtingen

- Je bent bereid te reizen in je werkgebied en naar Vlaanderen.

4.3 TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je gedrag is in overeenstemming met de eisen van de beoogde betrekking.
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
3. Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
4. Je hebt de Belgische nationaliteit.
5. Indien je wordt aangeworven, moet je binnen de 12 maanden de veiligheidsmachtiging verkrijgen die noodzakelijk is voor het uitoefenen van een diplomatieke functie.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen.

5 AANBOD

- Je krijgt een contract van onbepaalde duur.
- Je gaat aan de slag in een internationale omgeving en werkt samen met een wereldwijd team van 323 collega's – waarvan maar liefst 173 in een van de 70 buitenlandse FIT-posten verspreid over 5 continenten. Een job bij FIT staat voor variatie, autonomie, zingeving, verbondenheid en ontplooiing.
- Je komt terecht in een open en wendbare organisatie die daadkrachtig anticipeert op de evoluties en behoeften in de samenleving. Samen met alle belanghebbenden werk je mee aan een duurzame dienstverlening in vertrouwen en vanuit het algemeen belang.
- Je krijgt ruime mogelijkheden op het vlak van vorming, bijscholing en moderne ICT-ondersteuning.
- De werkdruk kan hoog zijn, maar er worden ernstige inspanningen geleverd om het werk zo optimaal mogelijk te combineren met de privésituatie: zo bieden wij je 35 dagen vakantie per jaar.
- Je hospitalisatieverzekering, een medische verzekering en een repatriëringsverzekering worden vergoed door je werkgever.
- Je ontvangt een maandelijkse postvergoeding als tegemoetkoming voor de kosten en lasten die gepaard gaan met wonen en werken in het buitenland (in functie van verwijdering en hardship van de post en de levenskost ter plaatse).
- Je hebt recht op een tussenkomst in de kosten voor verhuizing van België naar de standplaats (post) in het buitenland.
- De werkgever voorziet een tussenkomst in de huur van de woning ter plaatse.
- Je hebt recht op een vergoeding voor de inrichting van de woning.
- Je hebt recht op een tussenkomst in de studiekosten voor studerende kinderen.
- Je hebt recht op extra kinderbijslag.
- Je wordt verloond in de salarisschaal gekoppeld aan de graad van adviseur (rang A2, salarisschaal A211). Relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan worden erkend door de lijnmanager op basis van de functievereisten. Op www.werkenvoorvlaanderen.be/salarissimulator kan je je nettosalaris berekenen, aangepast aan je individuele situatie.
- Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode (proefperiode), die deels in België zal doorgaan.
- Als je solliciteert via horizontale mobiliteit, moet je de functie ten laatste drie maanden na datum van de selectiebeslissing opnemen
- De selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem. Het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire bevorderingsfunctie of een statutaire functie via horizontale mobiliteit.
- Indien je niet onder de sociale bescherming valt van de Overzeese Sociale Zekerheid van de RSZ hebt je recht op een aanvullend pensioen, ook wel 'tweede pijler' genoemd, volledig betaald door de werkgever. Je hoeft dus zelf niets bij te dragen.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?
www.werkenvoorvlaanderen.be

6 SELECTIEPROCEDURE

Door de COVID-19-crisis past het Selectiecentrum haar werkwijze aan en worden sollicitatieprocedures digitaal uitgevoerd of uitgesteld. Als de maatregelen voor de inperking van het coronavirus nog van kracht zijn, is het mogelijk dat de timing van deze sollicitatieprocedure wordt aangepast of dat er meer digitaal wordt gescreend. In dat geval brengen we jou tijdig op de hoogte.

6.1. MODULE 1: eerste screening

6.1.1. CV-screening op basis van formele deelnemingsvoorwaarden

Aan de hand van het door jou ingevulde sollicitatieformulier (en een kopie van je diploma) gaan we na of je al dan niet aan de formele deelnemingsvoorwaarden vermeld in hoofdstuk 4.1. voldoet.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening vindt plaats in de week van 11 januari 2021 (datum onder voorbehoud).

6.1.2. Voorselectie op basis van verkennende gesprekken

Door middel van een verkennend gesprek beoordelen een selectieverantwoordelijke en een of meerdere afgevaardigden van de wervende entiteit je kandidatuur op volgende criteria:

- eerste toetsing van je motivatie en verwachtingen
- eerste toetsing van je technische competenties
- relevantie van je ervaring.

De voorselectie vindt plaats tussen 18 en 22 januari 2021 (datum onder voorbehoud)

Deze voorselectie is eliminerend. Alleen wie minstens 50% behaalt op het geheel van de criteria én wie behoort tot de 6 hoogst scorende kandidaten, kan deelnemen aan de volgende module. Als een van de 6 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat alsnog uitgenodigd worden om deel te nemen.).

6.2. MODULE 2: screening persoonsgebonden competenties

Door middel van een assessment center worden volgende competenties bevraagd:

- Verantwoordelijkheid nemen
- Communiceren
- Klantgerichtheid
- Inleving
- Netwerken
- Analyseren

Consultants van een extern selectiekantoor nemen deze screening af.

Deze module is eliminerend. Je kandidatuur krijgt een positieve of negatieve beoordeling bij het geheel van de beoordeelde competenties. Alleen wie een positieve beoordeling krijgt, gaat door naar de volgende module.

Deze module vindt plaats midden januari 2021 (datum onder voorbehoud)

6.3. MODULE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Op basis van een jurygesprek met case en de testresultaten uit de voorselectie en de screening van de persoonsgebonden competenties beoordelen afgevaardigde(n) van de wervende entiteit en een selectieverantwoordelijke volgende criteria:

- je motivatie;
- je visie op en inzicht in de functie;
- je technische competenties;
- bijkomende persoonsgebonden competenties:
    - flexibiliteit;
    - samenwerken;
- je inzetbaarheid in de functie en de organisatie.

Op basis van het verkregen totaalbeeld word je 'geslaagd' of 'niet geslaagd' bevonden in de selectieprocedure voor de functie. De lijnmanager beslist wie in aanmerking komt voor een concrete vacature.

Deze module vindt plaats begin februari 2021 (datum onder voorbehoud)

Wie slaagt, wordt opgenomen in een wervingsreserve.

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Je wordt geselecteerd op basis van je kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht je geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap. Als je een handicap hebt, laat ons dat vooraf weten. De Vlaamse overheid voorziet redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan een selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon vermeld in de vacature.

In het kader van redelijke aanpassingen kan afgeweken worden van de voorziene testen in het selectiereglement.

6.4. NIET NODELOOS HERTESTEN

Nam je na 1 december 2014 al deel aan een selectieprocedure bij de diensten van de Vlaamse overheid en werd je toen positief beoordeeld op gelijkaardige competenties, dan kan dit aanleiding geven tot toepassing van het principe 'niet nodeloos hertesten' in deze procedure. Dat betekent dat eerdere testresultaten hergebruikt kunnen worden. Het is echter de selector die in overleg met de lijnmanager daarover beslist. Voeg bij je sollicitatie de stavende documenten toe, d.w.z. een rapport van de eerder afgelegde testen.

7 HOE KUN JE SOLLICITEREN?

Solliciteer **ten laatste op 8 januari 2021** via het online formulier op www.werkenvoorvlaanderen.be. Je sollicitatie moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.

Behaalde je je diploma **na 2002** in een Vlaamse onderwijsinstelling, dan kijkt de selectieverantwoordelijke je diploma in de LED-databank na.
Behaalde je **voor 2002** je diploma of solliciteer je op basis van een toegangsbewijs, voeg dan bij je sollicitatie een kopie.

Kan je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of telefonisch op T 02 553 01 08. Je stuurt het ingevulde sollicitatieformulier dan via mail naar werkenvoor@vlaanderen.be of per post naar: Agentschap Overheidspersoneel - Selectiecentrum, Havenlaan 88 bus 42, 1000 Brussel.

Je kandidatuur wordt alleen in aanmerking genomen als je het online sollicitatieformulier ten laatste op de uiterste sollicitatiedatum hebt ingediend (zo nodig met een kopie van je diploma). Voor papieren sollicitaties geldt de datum van de poststempel als bewijs.

8 VRAGEN

Voor bijkomende uitleg over de **functie-inhoud** kan je contact opnemen met:

Claire Tillekaerts
Gedelegeerd Bestuurder
Claire.tillekaerts@fitagency.be
02 504 88 31

Voor bijkomende uitleg over de **selectieprocedure en deelnemingsvoorwaarden**, kan je contact opnemen met:

Tamara Mertens
selectieverantwoordelijke
tamara.mertens@kb.vlaanderen.be
0492 15 18 05

Voor extra uitleg over de **arbeidsvoorwaarden**, kan je terecht op www.werkenvoorvlaanderen.be.

9 FEEDBACK

Wij verwachten dat deze procedure kan worden afgerond tegen midden februari 2021.

Na kennisgeving van je resultaat kun je feedback vragen. Je kunt daarvoor een mail sturen naar tamara.mertens@vlaanderen.be met vermelding van het vacaturenummer.

10 RESERVE EN GELDIGHEID

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van Technologieattaché met standplaats München bij entiteit Flanders Investment & Trade die bestaat uit de lijst van geslaagden.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als Technologieattaché met standplaats München. Desgewenst kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

Deze werfreserve kan tevens worden geraadpleegd voor het invullen van vacatures met een contract van bepaalde duur voor de functie van Technologieattaché bij FIT. Wie in dienst komt met een contract van bepaalde duur, blijft evenwel zijn plaats in de reserve behouden.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Als je in eerste instantie een aanbod accepteert, maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve.
Het is evident dat eenmaal je in dienst treedt, je niet langer tot de reserve behoort.